

# 仲間が

# 集まる

# 採用と育成

## ネッツ南国の最重要成功要因 採用と若年者育成のすべて

人手不足で現場が回らず、疲弊する社員、届けられない退職願い。求人を出しても応募がない...厳しさの頂点にある中小企業の採用戦線。嘆くばかりでなく、自社の魅力を十分に表現できているのか、そして伝えることができているのかを検証することです。ネッツトヨタ南国(高知県)の経営ビジョン実現の『最重要成功要因』である採用活動と若年人財育成について余すところなくお伝えします。

# 幸福を

# 高める

# 経営と制度

## 全社員を人生の勝利者にする 文化づくりと制度設計のすべて

360度人事考課や社員による幹部考課。組織横断プロジェクトチームによる様々なイベント活動や1年に3回開催する全社員参画型の躍進会議。これらのネッツ南国の制度運用や文化醸成の取り組みは、全社一丸となって目指すビジョンと志す理念に基づいて設計され、積極果敢に展開されるものです。当セミナーでは、ネッツ南国の実践事例と背景にある考え方を、両当事者がお伝えします。



2019年  
**3月14日(木)**  
開始 13:00 / 終了 18:00



ネッツトヨタ南国 採用担当  
ピスタワークス研究所 統括長  
長山 大助

ネッツトヨタ南国 採用部門リーダー  
ピスタワークス研究所 創り役  
小松 友紀



2019年  
**4月11日(木)**  
開始 13:00 / 終了 18:00



ネッツトヨタ南国  
取締役相談役  
横田 英毅

ピスタワークス研究所 代表  
ネッツトヨタ南国 取締役  
大原 光泰

